



Angebote des Sächsischen Bildungsinstituts zur Fortbildung von schulischen Führungs- kräften und Mitarbeitern der Schulaufsicht

Oktober 2010 bis September 2011



WIR BEWEGEN

BILDUNG

BEWEGT UNS

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	2	
1	Amtsbegleitende Fortbildungen	3
1.1	Ausgewählte Angebote für Schulleitungen im Überblick	4
1.2	Angebote für Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur	7
1.2.1	Grundlagenkurse	7
1.2.2	Vertiefungskurse	8
1.3	Nachfrageorientierte Fortbildungen	9
2	Beratungsangebote für Schulleitungen und Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur	9
2.1	Supervision	9
2.2	Coaching	10
2.3	Der Deutsche Schulpreis	10
3	Besondere Veranstaltungen	11
3.1	Schulleitungssymposium	11
3.2	Symposien 2011	12
3.3	Sommerakademie	12
4	Qualifizierung zukünftiger schulischer Führungskräfte	13
4.1	Orientierung	13
4.2	Vorbereitende Qualifizierung	13
4.3	Amtseinführende Fortbildung	13
5	Kursrecherche im Fortbildungskatalog	15
5.1	Wie finden Sie den Fortbildungskatalog im Internet?	15
5.2	Wie können Sie im Fortbildungskatalog recherchieren?	15
5.3	Wie können Sie die Suchmasken nutzen?	15
6	Ansprechpartner im SBI auf einen Blick	17

Anmerkung:

Im Interesse einer flüssigen Lesbarkeit erfolgt die Bezeichnung von Personen/-gruppen ausschließlich durch maskuline Begriffe, gemeint sind jedoch jeweils sowohl die männlichen als auch die weiblichen Personen.

Vorwort

Liebe Leser,

die gute Resonanz der Broschüre "Angebote des Sächsischen Bildungsinstitutes zur Fortbildung von Schulleitungen und Mitarbeitern der Sächsischen Bildungsagentur" im vergangenen Jahr bestärkte uns darin, eine aktuelle Ausgabe herauszugeben, mit der wir Sie in Ergänzung zum Online-Fortbildungskatalog auf besondere Veranstaltungen im Fortbildungsjahr 2010/11 aufmerksam machen möchten. Wir danken Ihnen für Ihre Rückmeldungen und Anregungen, die wir bei der Programmgestaltung berücksichtigt haben.

Bereits im letzten Jahr haben wir Sie ausführlich über die neue Fortbildungskonzeption für schulische Führungskräfte in Sachsen informiert. Inzwischen sind erste Module in die Praxis umgesetzt worden. So fand im April 2010 am Flughafen Dresden eine Veranstaltung mit insgesamt 500 Lehrerinnen und Lehrern statt, die sich für Führungsaufgaben interessieren und sich über die verschiedenen Entwicklungsmöglichkeiten informieren konnten.

Neben den neu berufenen Schulleitern und Stellvertretern, die im Juni 2009 eine berufseinführende Qualifizierung der Phase 3 begonnen haben und diese im kommenden Jahr mit der Bearbeitung eines Projektes fortsetzen werden, erwarten wir wieder neue Schulleiter und Stellvertreter, um sie im ersten Jahr der Tätigkeit mit Fortbildungsangeboten zu unterstützen.

Die Kooperation zwischen der Sächsischen Bildungsagentur und dem Sächsischen Bildungsinstitut ermöglichte in den letzten beiden Schuljahren die Qualifizierung neuer Referenten der Schulaufsicht. Auch in diesem Jahr hält das Sächsische Bildungsinstitut vielfältige Angebote sowohl für neu tätige als auch erfahrene Schulreferenten bereit.

Mit der vorliegenden Broschüre geben wir Ihnen einen ersten Einblick in die neuen Fortbildungsangebote für Schulleitungen und Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur und laden Sie ebenso ein, unsere Symposien und die Sommerakademie 2011 zu besuchen .

Bitte informieren Sie sich über die aktualisierten Angebote im Fortbildungskatalog auf der Internetseite www.sachsen-macht-schule.de über die Schlagwortwolke zum Thema „Fortbildungskatalog“.

Wir freuen uns auf Sie.



Wilfried Kühner
Direktor des Sächsischen Bildungsinstitutes



Sibylle Rönisch
Abteilungsleiterin Lehrerbildung, Weiterbildung,
Lebenslanges Lernen

1 Amtsbegleitende Fortbildungen

Das Sächsische Bildungsinstitut qualifiziert und begleitet schulische Führungskräfte, Lehrkräfte in Vorbereitung auf Führungsaufgaben und Referenten der sächsischen Schulaufsicht auf der Grundlage von Fortbildungskonzeptionen, die in enger Zusammenarbeit mit Experten aus Schulpraxis, Wissenschaft und Verwaltung erarbeitet worden sind.

Ausgehend von den Anliegen und Erwartungen unserer Teilnehmer gestalten wir unterschiedliche Designs von Fortbildungen und arbeiten praxisorientiert und theoriegeleitet.

Ein Großteil der Veranstaltungen findet am Fortbildungs- und Tagungszentrum des SBI, Schloss Siebeneichen, in Meißen statt.



Weitere Einrichtungen des Kooperationsverbundes für Fortbildungen stehen unseren Teilnehmern ebenfalls zur Verfügung.

1.1 Ausgewählte Angebote für Schulleitungen im Überblick

Fortbildungen zu Qualitätssicherung/Qualitätsentwicklung

Kursnummer	Termin	Kurztitel	
SBI03072	16.12. - 17.12.2010	Interne Evaluation als Chance zur Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung	Dez.
SBI03073	03.01. - 04.01.2011	Schulprogrammarbeit (Grundlagen)	Januar
SBI02742	17.01. - 18.01.2011	Interne Evaluation als Chance zur Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung	
SBI03076	21.02. - 22.02.2011	Schulprogrammarbeit (Vertiefung)	Feb.
SBI03098	04.04. - 05.04.2011	Lernfeldstrukturierten Unterricht managen	April
SBI02744	20.04. - 21.04.2011	Interne Evaluation als Chance zur Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung	
SBI03099	18.05. - 19.05.2011	Lernfeldstrukturierten Unterricht managen	Mai
SBI03081	23.05. - 24.05.2011	Schulprogrammarbeit (Vertiefung)	
SBI03105	01.09. - 02.09.2011	Rhetorik im pädagogischen Schulalltag	Sept.
SBI02749	26.09. - 27.09.2011	Schulprogrammarbeit (Vertiefung)	

Fortbildungen zu Führung

Kursnummer	Termin	Kurztitel	
SBI03005	07.10.2010	Jugendmedienschutz	Okt.
*SBI03378	21.10.2010	Medieneinsatz in der Schule - eine Führungsaufgabe	
SBI02728	28.10.2010	Nutzung von MeSAX	
SBI03069	08.11. - 09.11.2010	Selbst- und Zeitmanagement	Nov.
SBI03090	06.12. - 07.12.2010	Motivation des Kollegiums	Dez.
SBI02741	13.12. - 14.12.2010	Führen durch Kommunikation	
SBI03012	16.12.2010	Führungsaufgabe zum Einsatz der interaktiven Tafeln	
SBI03091	04.01. - 05.01.2011	Arbeiten mit einem alternden Kollegium	Jan.
SBI03357	20.01. - 01.12.2011	Führungsfrauen im Dialog	
SBI02743	07.03. - 09.03.2011	Motivation durch Führung	
SBI03290	14.03. - 13.05.2011	Gesunde Schule- Schulentwicklung und Lehrgesundheit	März
SBI03079	11.04. - 12.04.2011	Selbst- und Zeitmanagement	April
SBI03100	23.05.2011	Grundlagen der Gestaltung von Schulhomepages	Mai
SBI03293	30.05. - 31.05.2011	Mit klangvoller Stimme überzeugen	
SBI03101	06.06. - 07.06.2011	Erfolgreich führen	Juni/Juli
SBI03013	09.06.2011	Führungsaufgabe zum Einsatz der interaktiven Tafeln	
SBI02747	14.06. - 15.06.2011	Führen durch Kommunikation	
SBI03107	15.05. - 16.06.2011	Projekte entwickeln und steuern - Projektmanagement für Schulleitungen	
SBI03108	04.07. - 05.07.2011	Erfolgreich führen	
SBI03006	07.09.2011	Jugendmedienschutz	Sept.

*Weitere Kurse zu diesem Thema werden in den Regionen angeboten. Sie finden diese im Fortbildungskatalog.

Fortbildungen zu Personalentwicklung

Kursnummer	Termin	Kurztitel	
SBI02740	25.10. - 26.10.2010	Fortbildungskonzept der Schule	Okt.
SBI03070	29.11. - 30.11.2010	Fortbildungskonzept der Schule	Nov.
SBI03071	09.12. - 10.12.2010	Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch (Vertiefung)	Dez.
SBI03074	27.01. - 28.01.2011	Unterrichtsbesuche und Auswertungsgespräche	Jan.
SBI03075	03.02. - 04.02.2011	Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch (Vertiefung)	Feb.
SBI03078	24.03. - 25.03.2011	Unterrichtsbesuche und Auswertungsgespräche	März
SBI02746	23.05. - 24.05.2011	Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch (Vertiefung)	Mai
SBI03276	23.05. - 25.05.2011	Teamentwicklung im Planspiel	
SBI03082	22.06. - 23.06.2011	Fortbildungskonzept der Schule	Juni
SBI02748	05.09. - 06.09.2011	Fortbildungskonzept der Schule	Sept.

Fortbildungen zu Verwaltungs- und Ressourcenmanagement

Kursnummer	Termin	Kurztitel	
SBI03086	13.10.2010	Arbeits- und Tarifrecht in Schule und Schulaufsicht	Okt.
SBI03362	14.10.2010	Personalvertretungsrecht für Schulen	
SBI03087	09.11.2010	Verwaltungsrecht in Schule und Schulaufsicht, Verwaltungsakt	Nov.
SBI03364	10.11.2010	Medien- und Urheberrecht	
SBI03088	29.11. - 30.11.2010	Krisenmanagement und Krisenintervention	
SBI03089	02.12. - 03.12.2010	Lehrerdienstrecht - Grundlagen für Führungskräfte	Dez.

Kursnummer	Termin	Kurztitel	
SBI03085	12.01.2011	Datenschutz in Schule und Schulaufsicht	Jan.
SBI03360	12.01. - 13.01.2011	Krisenmanagement und Krisenintervention	
SBI03092	20.01. - 21.01.2011	Schulrecht - Grundlagen für Führungskräfte	
SBI03093	07.02.2011	Verwaltungsrecht in Schule und Schulaufsicht, Verwaltungsakt	Feb.
SBI03365	08.02.2011	Kommunales und staatliches Haushaltrecht	
SBI03094	21.02. - 22.02.2011	Lehrerdienstrecht - Grundlagen für Führungskräfte	
SBI03095	23.03. - 24.03.2011	Schulrecht und Lehrerdienstrecht - Aufbau-Veranstaltung	März
SBI03096	28.03. - 29.03.2011	Krisenmanagement und Krisenintervention	
SBI03097	13.04. - 14.04.2011	Schulrecht und Lehrerdienstrecht - Aufbau-Veranstaltung	April
SBI03102	20.06. - 21.06.2011	Aufsicht im Schulalltag und Haftung	Juni/Juli
SBI03103	06.07. - 07.07.2011	Schulrecht und Lehrerdienstrecht - Aufbau-Veranstaltung	
SBI03104	29.08. - 30.08.2011	Arbeits- und Tarifrecht in Schule und Schulaufsicht, Personalvertretungsrecht	Aug.
SBI03106	08.09. - 09.09.2011	Aufsicht im Schulalltag und Haftung	Sept.

1.2 Angebote für Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur

Referenten der Schulaufsicht sind mit ihrem im Schulgesetz festgelegten Aufgabenspektrum in besonderer Weise Partner, Berater und Begleiter von Schulen

1.2.1 Grundlagenkurse

Die Grundlagenkurse richten sich vor allem an die Schulreferenten, die ihre Tätigkeit neu aufnehmen oder aufgenommen haben.

Die Qualifizierung trägt dazu bei, die Teilnehmer für die Rolle als Referenten der Schulaufsicht zu sensibilisieren. Sie erwerben Kernkompetenzen zur Unterstützung der Einzelschule und zur systemischen Beratung, zur Organisationsentwicklung und zum Qualitätsmanagement von Schule.

Sie lernen die Angebote aus dem Unterstützungssystem Schulentwicklung kennen und können diese für die Arbeit mit den Schulen nutzen. Die Auseinandersetzung mit Rechtsgrundlagen und Verwaltungsverfahren vertieft Rechtssicherheit im alltäglichen Handeln.

Grundlagenkurse im Schuljahr 2010/2011: Kursnummer: SBI03310

Grundlagenkurs	Termin	Kurztitel
Teil 1	29.11. - 01.12.2010	Rolle und Auftrag der Schulaufsicht zur Förderung der Eigenverantwortlichkeit von Schule
Teil 2	2. Schulhalbjahr	Recht und Verwaltung
Teil 3	2. Schulhalbjahr	Qualitätsentwicklung im sächsischen Bildungswesen

1.2.2 Vertiefungskurse

Zusätzlich zum Grundlagenkurs haben alle Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur die Möglichkeit, Vertiefungskurse zu besuchen. Diese Kurse werden in Absprache zwischen der Sächsischen Bildungsagentur, dem Sächsischen Bildungsinstitut und der Akademie für öffentliche Verwaltung Meißen organisiert.

Sie bilden u. a. folgende Themenbereiche ab:

- Gesprächstraining in unterschiedlichen Kontexten
- Konfliktmanagement und Umgang mit Widerständen
- Kinder- und Jugendhilferecht
- Kommunal- und Haushaltsrecht
- Fördermöglichkeiten durch den Freistaat Sachsen.

Die Vertiefungskurse werden jeweils entsprechend dem durch die SBA gemeldeten Bedarf eingerichtet. Sie finden diese deshalb nicht im Fortbildungskatalog.

1.3 Nachfrageorientierte Fortbildungen

Nachfrageorientierte Fortbildung ergänzt die im Fortbildungskatalog veröffentlichten Angebote der staatlichen Lehrerfortbildung in Sachsen. Im Auftrag der Sächsischen Bildungsagentur, des Sächsischen Staatsministeriums für Kultus oder des Sächsischen Bildungsinstituts werden Fortbildungen durchgeführt, die mit Blick auf Thema, Termin, Zeitumfang, Gruppengröße und -zusammensetzung sehr genau auf den aktuellen Fortbildungsbedarf einer bestimmten Zielgruppe (z. B. Schulleitungen, Schulreferenten, Schulevaluatoren) zugeschnitten sind.

Nachfrageorientierte Fortbildungen bieten die Chance, Veranstaltungen zeitlich flexibel sowie inhaltlich und didaktisch-methodisch mit den Erwartungen des jeweils festgelegten Teilnehmerkreises abzustimmen. Das SBI hält zu diesem Zweck finanzielle und räumliche Ressourcen für ca. 120 Veranstaltungen pro Kalenderjahr vor. Die Dauer einer Veranstaltung kann je nach den Bedürfnissen des Auftraggebers vereinbart werden.

Qualifizierte Dozenten stehen u. a. für Fortbildungen zu Themen aus den Bereichen Führungskräfteentwicklung, Schulentwicklung, Schulmanagement, Personalentwicklung, Qualitätsmanagement, Führen von Unterrichtsentwicklung und Schulrecht zur Verfügung.

Um zuverlässig planen und unseren Auftraggebern optimalen Service bieten zu können bitten wir, nachfolgende neue Regelung zu beachten.

Anmeldeschluss für SBA, SMK und SBI:

- Schuljahr 2010/11: 30. September 2010
- Schuljahr 2011/12: 31. Januar 2011

2 Beratungsangebote für Schulleitungen und Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur

Schul- und Arbeitsalltag bringen vielfältige Herausforderungen mit sich, durch die bei Führungskräften besonderer Unterstützungsbedarf entstehen kann, für den entweder in Gruppen oder auch in Einzelgesprächen Angebote bereitstehen.

Zwei bewährte Formen dieser Unterstützung sind Supervision und Coaching. Diese Angebote stehen Schulleitungen und Mitarbeitern der Sächsischen Bildungsagentur zur Verfügung.

2.1 Supervision

Supervision ist eine effektive Beratungsmethode, die auf eine Erweiterung der Fähigkeit gerichtet ist, eigenes berufliches Handeln zu reflektieren.

Sie dient der Verbesserung der eigenen Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie der Erweiterung des Handlungsspektrums, um angemessen in Konfliktsituationen reagieren zu können. Durch

die Bearbeitung selbst gewählter Situationen im Zusammenhang mit der eigenen Führungstätigkeit kann emotionale Entlastung erreicht werden.

Supervision wird prozessbegleitend durchgeführt und in der Regel als Gruppensupervision angeboten. Sie kann notwendig und nützlich sein, wenn

- die allgemeine Kommunikationsfähigkeit der Reflexion und Optimierung bedarf,
- die eigene Professionalität in Führung und Organisation weiterentwickelt werden soll,
- Zweifel an den eigenen Handlungszielen und Handlungsroutinen auftauchen,
- eigene Lösungsversuche für berufliche Probleme zu keinem Ergebnis führen,
- die Person sich psychisch entlasten und einem Burnout vorbeugen möchte.

2.2 Coaching

Coaching ist eine Beratungsform, die der weiteren Entfaltung beruflicher Wirksamkeit dient. Schulische Führungskräfte werden unterstützt, ihre Aufgaben erfolgreich, souverän und mit angemessenem Aufwand zu erfüllen. Als Form individueller Personalentwicklung stellt Coaching sowohl das Aktivieren der persönlichen Stärken als auch die Erfordernisse des Arbeitskontextes in den Fokus der Beratung. Es bietet sich u. a. bei der Vorbereitung oder Begleitung der Übernahme neuer Aufgabenfelder, z. B. als Schulleiter oder Schulreferent an.

Coaching kann situativ oder prozessbegleitend erfolgen und findet in der Regel im Vier-Augen-Gespräch statt. Ein Coach unterstützt bei:

- der Strukturierung eigener beruflicher Ziele,
- der Ausgestaltung der Führungsrolle,
- der Begleitung von Veränderungsprozessen und Planung von Folgemaßnahmen, z. B. nach einer externen Evaluation,
- der Vorbereitung auf neue Aufgaben bzw. Übernahme neuer Aufgaben,
- der Bewältigung täglicher Arbeits- und Problemsituationen.

Coaching und Supervision sind Vertrauenssache. Das SBI garantiert die Qualität der eingesetzten Coaches und Supervisoren. Zur Umsetzung dieser Beratungsleistungen stützt es sich auf professionell ausgebildete Personen, die einen Bezug zu Themen, Strukturen und Abläufen im Bildungsbereich haben. Für Supervision und Coaching nehmen Sie bitte direkt mit uns Kontakt auf.

2.3 Der Deutsche Schulpreis

Zur Würdigung hervorragender Schulleistungen wird jährlich der Deutsche Schulpreis von der Robert-Bosch-Stiftung an Schulen vergeben, die in ihrer pädagogischen Arbeit beispielgebend für die Schullandschaft der Bundesrepublik Deutschland sind. Das sind Schulen, die sich mit neuen Konzepten aktuellen Herausforderungen stellen, Lernfreude mit Leistungserbringung erfolgreich verknüpfen, Perspektiven geben und so die Schule zu neuem Leben erwecken. Für die Bewerberschulen werden um-

fangreiche und vielfältige Fortbildungen und Workshops angeboten, die inhaltliche Impulse für die eigene Schulentwicklung geben und prozessbegleitend angelegt sind.

Das SBI veranstaltet jährlich in Kooperation mit der Robert-Bosch-Stiftung ein regionales Lernforum, um die Kriterien des Deutschen Schulpreises, wie Leistung, Unterrichtsqualität, Umgang mit Vielfalt, Verantwortung, Schulleben und Schule als lernende Organisation zu erläutern. Interessenten erhalten die Möglichkeit zu einem vertiefenden und anregenden Erfahrungsaustausch und ein Podium für den Transfer auf eigene schulische Bedingungen. Mitglieder des pädagogischen Expertengremiums präsentieren gute Erfahrungen von Preisträgerschulen.

Eingeladen sind Mitglieder von Schulleitungen und Steuergruppen von Schulentwicklungsprozessen und Mitarbeiter der SBA. Der genaue Termin wird im Fortbildungskatalog veröffentlicht.

3 Besondere Veranstaltungen

Auf Schloss Siebeneichen finden jährlich mehrere Veranstaltungen des Sächsischen Bildungsinstituts statt, die über die regulären Fortbildungen hinausgehen und geöffnet sind für interessierte Teilnehmer aus dem In- und Ausland. In angenehmer Atmosphäre erhalten bildungspolitisch bedeutsame und interessante Themen Raum für Betrachtung und Gedankenaustausch.

3.1 Schulleitungssymposium

Kursnummer	Termin	Kurztitel
SBI03052	09.03.2011	Balance zwischen Anspruch und Beanspruchung

Schulleitungshandeln mehr perspektivisch zu betrachten und zu diskutieren, dazu bietet das Schulleitungssymposium eine gute Möglichkeit. Wir laden Sie zum Austausch, schulartübergreifend und schulartspezifisch ein.

Im Rhythmus von zwei Jahren wählt das SBI in Kooperation mit SMK und SBA dieses Veranstaltungsdesign, um Sie über aktuelle Entwicklungen sowohl in der nationalen als auch der internationalen Bildungslandschaft zu informieren.

Dazu laden wir für Sie Experten aus Politik, Bildungswissenschaft und Wirtschaft ein, um das kontroverse Gespräch zu pflegen und zu suchen. Erkenntnisse der Wissenschaft werden mit den Praxiserfahrungen der Schulleitungen in Beziehung gesetzt, schulpraktische Fragestellungen wissenschaftlich untersucht, Anstöße für Entwicklungsvorhaben gegeben.

3.2 Symposien 2011

Weitere Symposien setzen im Jahresverlauf zu speziellen bildungspolitischen Schwerpunkten Fortbildungsakzente. Sie gewährleisten Wissenstransfer durch die Verknüpfung von Theorie und Praxis. Dabei geht es grundsätzlich um Fragen der Bildung und Erziehung, um Schulentwicklung sowie um Innovationen in speziellen Bereichen.

Kursnummer	Termin	Titel	Ansprechpartner
SBI02837	04.03. - 05.03.2011	Von Daten zu Taten - Wie steuern wir mit Testergebnissen und Berichten unsere Qualitätsentwicklung?	Kerstin Haberkorn Tel.: 0351 8324-342 E-Mail: kerstin.haberkorn@sbi.smk.sachsen.de
SBI02838	13.05. - 14.05.2011	„Lebenswege meistern - Übergänge gestalten“ - ...Kita ... Schule ... Beruf	Holm Zimmermann Tel.: 0351 8324-501 E-Mail: holm.zimmermann@sbi.smk.sachsen.de
SBI02839	16.09. - 17.09.2011	„Hinterm Horizont geht's weiter“ - Lebensnähe im Unterricht durch wirksame Kooperationen mit außerschulischen Partnern	Andrea Kuehl Tel.: 0351 8324-397 E-Mail: andrea.kuehl@sbi.smk.sachsen.de

3.3 Sommerakademie

Die Sommerakademie (SomA) ist ein Meilenstein zwischen den Schuljahren im Prozess der sächsischen Schulentwicklung. Inhaltlich ermöglicht sie sowohl Rückblick als auch Ausblick auf einen ausgewählten Themenbereich. Sie bietet den Teilnehmern einen anregenden Schuljahresausklang und motiviert für die Arbeit im neuen Schuljahr. Interessante Inhalte und abwechslungsreiche Methoden regen zur Teilnahme an weiterführenden Fortbildungen des SBI an. Nicht zuletzt trägt der Gedankenaustausch der Teilnehmer untereinander zur Beliebtheit der SomA bei.

Die Sommerakademie ist offen für alle Lehrkräfte, Führungskräfte und Mitarbeiter aus SMK, SBA und SBI sowie nationale und internationale Gäste und findet jedes Jahr in der ersten Woche der Sommerferien statt.

Kursnummer	Termin	Titel	Ansprechpartner
SBI02755	11.07. - 15.07.2011	„Der Kopf ist rund, damit das Denken die Richtung ändern kann.“ ¹ - Kreativität nutzen ¹ Francis Picabia	PSch

4 Qualifizierung zukünftiger schulischer Führungskräfte

Die Übersicht der hinteren Umschlagseite gibt einen Gesamtüberblick über die Qualifizierung schulischer Führungskräfte in Sachsen. Obwohl das Durchlaufen aller Phasen wünschenswert wäre, wird es den Teilnehmern möglich sein, nur die für ihre jeweilige Situation relevanten Phasen zu absolvieren.

4.1 Orientierung

Phase 1 startete mit dem Orientierungstag im April 2010. Alle an Führungsaufgaben interessierten Lehrkräfte können sich über das breite Spektrum schulischer Führungspraxis informieren und für sich herausfinden, wo ihr besonderes Interesse, ihre Stärken und ihr Fortbildungsbedarf liegen. Ein computergestütztes Self-Assessment-Verfahren unterstützt die persönliche Standortbestimmung im Zusammenhang zum aktuellen Anforderungsprofil an pädagogische Führungstätigkeit.

4.2 Vorbereitende Qualifizierung

Phase 2 ist konkret auf Lehrkräfte zugeschnitten, die sich auf eine Stelle als Schulleiter oder stellvertretender Schulleiter bewerben möchten.

Die vorbereitenden Module sollen die Ausbildung von Kompetenzen unterstützen, die für die jeweilige Führungsaufgabe erforderlich sind und damit auf das Bewerbungsverfahren vorbereiten.

Die Veranstaltungen in Phase 2 sind jedoch keine Voraussetzung für eine Bewerbung und stehen in keinem direkten Zusammenhang zum Bewerbungsverfahren.

4.3 Amtseinführende Fortbildung

Mit dem Ende des Schuljahres absolvierten die im letzten Jahr neu bestimmten Schulleiterinnen und Schulleiter erfolgreich die Pflichtmodule im Rahmen der „Qualifizierung schulischer Führungskräfte in Sachsen“. Vorrangig für diesen Teilnehmerkreis, und für weitere Interessenten geöffnet, bieten wir Wahlpflichtmodule zur Vertiefung entsprechend dem individuellen Lernbedarf an.

Qualitätsmerkmal „Führung und Management“

Kursnummer	Termin	Kurztitel	
SBI03266	25.10. - 26.10.2010	Selbstmanagement	Okt.
SBI03267	23.11. - 24.11.2010	Qualitätsmanagement	
SBI03268	29.11. - 30.11.2010	Führen von Unterrichtsentwicklung	Nov.

Kursnummer	Termin	Kurztitel	
SBI03270	06.01. - 07.01.2011	Ein Kollegium führen	Jan.
SBI03271	17.01. - 18.01.2011	Führen von Schule als lernende Organisation	
SBI03269	10.02. - 11.02.2011	Selbstmanagement	Feb.
SBI03262	24.02. - 25.02.2011	Qualitätsmanagement	
SBI03273	28.03. - 29.03.2011	Führen von Unterrichtsentwicklung	März
SBI03274	11.04. - 12.04.2011	Ein Kollegium führen	April
SBI03275	09.06. - 10.06.2011	Führen von Schule als lernende Organisation	Juni

Schulleitermentorenfortbildung

Die Fortbildung gewährleistet in vielfältiger Form das Lernen in Kooperationen, wie z.B. im Mentoring. Um Schulleiter auf diese Mentorentätigkeit vorzubereiten und zu stärken, bietet das SBI Unterstützung in Form von Fortbildung an.

Kursnummer	Termin	Kurztitel	
SBI03295	01.11. - 02.11.2010	Schulleitermentorenfortbildung	Nov.
SBI03156	03.03. - 04.03.2011	Schulleitermentorenfortbildung	März

5 Kursrecherche im Fortbildungskatalog

5.1 Wie finden Sie den Fortbildungskatalog im Internet?

Es gibt drei Möglichkeiten, zum Fortbildungskatalog zu gelangen:

- a) Sie nutzen die Homepage des Sächsischen Bildungsinstituts: www.saechsisches-bildungsinstitut.de. Hier finden Sie in der Marginalspalte einen direkten Link zum Katalog.
- b) Sie nutzen den Sächsischen Bildungsserver. Im Themenbaum der Sächsischen Staatsregierung unter www.sachsen-macht-schule.de finden Sie den Katalog unter den Navigationspunkten Lehrerbildung → Lehrerfortbildung → Fortbildungskatalog.
- c) Sie nutzen unter www.sachsen-macht-schule.de in der Marginalspalte die Schlagwortwolke, in der Sie den Begriff „Fortbildungskatalog“ finden. Dann folgen Sie dem Weg weiter nach Anwendervorgaben.

5.2 Wie können Sie im Fortbildungskatalog recherchieren?

Grundsätzlich gibt es drei verschiedene Möglichkeiten, um im Fortbildungskatalog zu recherchieren:

Möglichkeit	Eignung
Suche nach Anwendervorgaben	Sie wissen genau, was Sie suchen. Beispielweise suchen Sie eine Veranstaltung zu einem bestimmten Thema, oder Sie suchen nach einem bestimmten Stichwort. Auch wenn Ihnen die Kursnummer bekannt ist, eignet sich diese Suche.
Suche nach Gliederung	Sie wissen noch nicht genau, was das Ziel Ihrer Recherche ist, sondern wollen sich über das Angebot in einem bestimmten Bereich informieren.
Liste der neuen Fortbildungsangebote der letzten 14 Tage	Sie möchten die Veranstaltungen sehen, die in den letzten 14 Tagen neu in den Katalog aufgenommen wurden.

5.3 Wie können Sie die Suchmasken nutzen?

Für die Suche nach Anwendervorgaben können Sie gezielt und systematisch Informationen in die Suchmaske eingeben bzw. auswählen:

- Geben Sie einen Suchbegriff oder eine Veranstaltungsnummer ein!
- Durch die Eingabe zusätzlicher Informationen wie Zielgruppe oder Schulart können Sie Ihr Suchergebnis weiter eingrenzen.

Beispiel:

Diese Recherche filtert alle Kurse heraus, die

a)

b)

c)

d)

Suche nach Anwendervorgaben

Anbieter der Veranstaltung: SBI

Suchbegriff/Nummer: Amtsbegleitung Phase 4

Zeitraum der Veranstaltung von: - - - bis: - - -

Veranstaltungen ohne Datum mit einbeziehen:

Schulart: - alle -

Schultyp: - alle -

Zielgruppe: Schulleiter

Themenbereich: Organisationsentwicklung

Fach und Berufsfeld: - alle -

Suche

» Liste der neuen Veranstaltungen der letzten 14 Tage

a) durch das SBI,

b) als Angebotskurse mit dem Suchbegriff „Amtsbegleitung - Phase 4“,

c) für Schulleiter angeboten werden und

d) den Themenbereich „Organisationsentwicklung“ berühren.

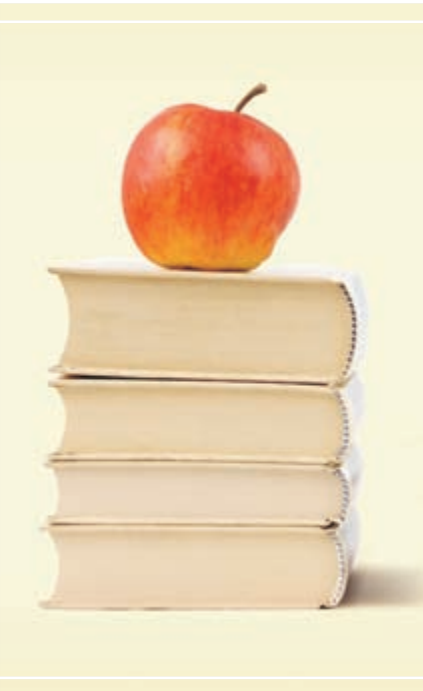
Weitere Themenbereiche sind: „Personalentwicklung“, „Unterrichtsentwicklung“, „Recht“, „Kommunikation“.

6 Ansprechpartner im SBI auf einen Blick

Als Ansprechpartner stehen Ihnen folgende Mitarbeiter zur Verfügung:

Name	Bereich	Kontakt
Sibylle Rönisch Abteilungsleiterin	Lehrerbildung, Weiterbildung, Lebenslanges Lernen	Telefon: 0351 8324-380 E-Mail: sibylle.roenisch@sbi.smk.sachsen.de
Petra Petzold-Werlich Referatsleiterin	Qualifizierung zukünftiger und neuer schulischer Führungskräfte	Telefon: 0351 8324-346 E-Mail: petra.petzold-werlich@sbi.smk.sachsen.de
Marion Müller Referentin	Fortbildung für zukünftige schulische Führungskräfte Phasen 1 und 2	Telefon: 0351 8324-362 E-Mail: marion.mueller@sbi.smk.sachsen.de
	Amtseinführende Qualifizierung Phase 3 Mitarbeiter der sächsischen Bildungsagentur	
	Beratungslehrer Demokratiepädagogen Prozessmoderatoren	
Ulrich Storm Referent	Amtseinführende Qualifizierung Phase 3 Schulleitungen Fachleiter	Telefon: 0351 8324-365 E-Mail: ulrich.storm@sbi.smk.sachsen.de
Kerstin Wilde Referentin	Oberstufenberater Schulleitungssymposium	Telefon: 0351 8324-344 E-Mail: kerstin.wilde@sbi.smk.sachsen.de
Christina Fritsch Referentin	Amtsbegleitende Qualifizierung Phase 4 Angebotsorientierte Fortbildung für Schulleitungen und Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur	Telefon: 0351 8324-363 E-Mail: christina.fritsch@sbi.smk.sachsen.de
Ilona Németh Referentin	Sächsische Symposien zur Schulentwicklung	Telefon: 0351 8324-383 E-Mail: ilona.nemeth@sbi.smk.sachsen.de
Ute Glathe Referentin	Unterstützungsangebote zur sächsischen Schulentwicklung Amtseinführende Qualifizierung Phase 3 Fachleiter, Oberstufenberater	Telefon: 0351 8324-442 E-Mail: ute.glathe@sbi.smk.sachsen.de

Name	Bereich	Kontakt
Petra Schenk Referentin	Sommerakademie	Telefon: 0351 8324-379 E-Mail: petra.schenk @sbi.smk.sachsen.de
Jörg Kassner Referent	Supervision und Coaching	Telefon: 0351 8324-318 E-Mail: joerg.kassner @sbi.smk.sachsen.de
Wolfgang Wild- feuer Referent	Der Deutsche Schulpreis	Telefon: 0351 8324-367 E-Mail: wolfgang.wildfeuer @sbi.smk.sachsen.de
Mandy Lepom Mitarbeiterin	Nachfrageorientierte Fortbildung	Telefon: 0351 8324-369 E-Mail: mandy.lepom @sbi.smk.sachsen.de

**Herausgeber und Redaktion:**

Sächsisches Bildungsinstitut
Dresdner Straße 78 c
01445 Radebeul
Telefon: +49 351 8324 481
www.saechsisches-bildungsinstitut.de

Fotos:

Sächsisches Bildungsinstitut

Auflage:

3.000 Exemplare

Gestaltung und Satz:

Sächsisches Bildungsinstitut

Redaktionsschluss:

15. Juli 2010

Druck:

Stoba-Druck GmbH, Lampertswalde

Download:

www.saechsisches-bildungsinstitut.de/publikationen

Verteilerhinweis

Diese Informationsschrift wird im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit des Sächsischen Bildungsinstituts herausgegeben.

Sie darf weder von Parteien noch von deren Kandidaten oder Helfern im Zeitraum von sechs Monaten vor einer Wahl zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Dies gilt für alle Wahlen.