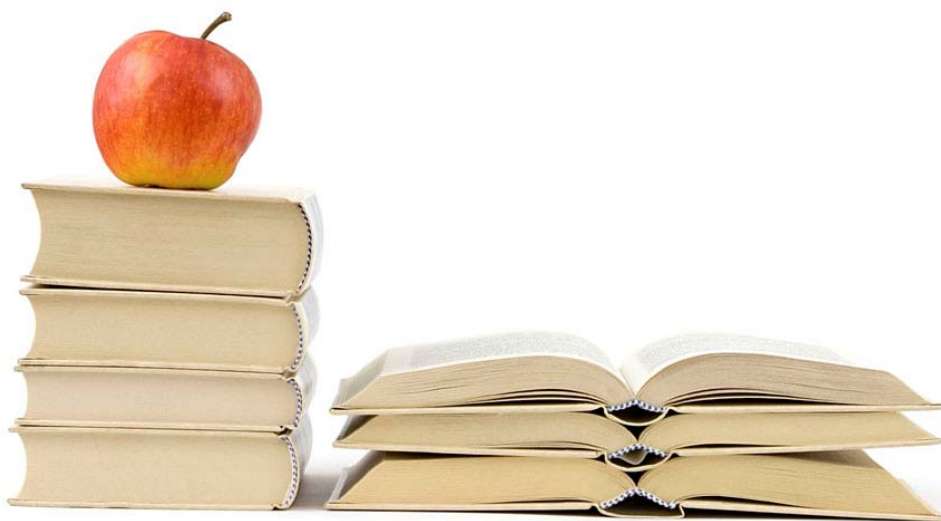


WIR BEWEGEN  
**BILDUNG**  
BEWEGT UNS

**Angebote des Sächsischen Bildungsinstituts  
zur Fortbildung von Schulleitungen und  
Mitarbeitern der Sächsischen Bildungsagentur**

*Oktober 2009 – September 2010*





## Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort.....	5
1 Amtsbegleitende Fortbildungen.....	6
1.1 Angebote für Schulleitungen im Überblick.....	7
1.2 Angebote für Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur.....	9
1.2.1 Grundlagenkurse.....	9
1.2.2 Vertiefungskurse .....	9
1.3 Nachfrageorientierte Fortbildungen .....	10
2 Beratungsangebote für Schulleitungen und Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur.....	11
2.1 Supervision .....	11
2.2 Coaching .....	11
3 Besondere Veranstaltungen .....	13
3.1 Symposien .....	13
3.2 Sommerakademie .....	14
4 Qualifizierung zukünftiger und neuer schulischer Führungskräfte .....	15
4.1 Orientierung .....	15
4.2 Vorbereitende Qualifizierung.....	15
4.3 Amtseinführende Qualifizierung .....	15
5 Kursrecherche im Fortbildungskatalog .....	17
5.1 Wie finden Sie den Fortbildungskatalog im Internet? .....	17
5.2 Wie können Sie im Fortbildungskatalog recherchieren? .....	17
5.3 Wie können Sie die Suchmasken nutzen? .....	18
6 Ansprechpartner im SBI auf einen Blick .....	19

### Anmerkung:

Im Interesse einer flüssigen Lesbarkeit erfolgt die Bezeichnung von Personen/-gruppen ausschließlich durch maskuline Begriffe, gemeint sind jedoch jeweils sowohl die männlichen als auch die weiblichen Personen.



## Vorwort

Liebe Leser,

wenn von Führungskräften die Rede ist, so denken wir an Menschen, die auf Grund ihres Persönlichkeitsprofils in der Lage sind, eine leitende Stelle zu besetzen: Es sind Originale, Entwickler, Erneuerer, sie erwecken Vertrauen, sind natürlich, denken langfristig und menschenorientiert.

Führungspersönlichkeiten werden nicht als solche geboren. Sie wachsen mit ihren Erfahrungen und sind sensibel für ihre eigene Entwicklung. Dadurch entsteht auch eine vielfältige Herausforderung für Fort- und Weiterbildung, im Bereich der Wirtschaft ebenso wie im Bildungswesen.

Der Freistaat Sachsen hat in den zurückliegenden Jahren kontinuierlich an der Weiterentwicklung seines Schulsystems gearbeitet. Ausgehend von der Überzeugung, dass die Einzelschule Motor von Schulentwicklung ist, sollen Schulen systematisch mehr Eigenverantwortung wahrnehmen können. Die Spielräume und Rahmenbedingungen für gelingende Schulentwicklung und Qualitätssicherung verändern sich, was Anforderungen an Personen, Verantwortungen und Aufgabenprofile beeinflusst. Freiräume müssen erkannt und für die Weiterentwicklung genutzt werden.

Fortbildung hat dabei die Aufgabe, gestandene Führungskräfte auf dem Veränderungsweg zu begleiten, sowie zugleich interessierte und geeignete Persönlichkeiten für Führungsaufgaben zu gewinnen und zu qualifizieren. Abgesehen von den sich wandelnden Anforderungen an schulische Führungstätigkeit, muss auch der Schritt vom Arbeitskollegen zur Führungskraft bewusst gegangen und unterstützt werden.

Ausgehend vom sächsischen Schulgesetz und vom Leitbild für Schulentwicklung haben wir in Sachsen neue Qualifizierungsreihen entwickelt, um Führungskräften im Schulsystem bei der Umsetzung dieser anspruchsvollen Aufgaben eine angemessene Unterstützung zu geben.

Mit der vorliegenden Broschüre möchten wir Ihnen einen ersten Einblick in die neuen Fortbildungsangebote ermöglichen und Sie neugierig machen. Schulleitungen und Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur sind nicht nur herzlich zu uns eingeladen, wir bitten Sie auch darum, auf unsere Angebote aufmerksam zu machen und geeignete und interessierte Kollegen anzusprechen.

Wir freuen uns auf Sie.



Wilfried Kühner

Direktor des Sächsischen Bildungsinstituts



Sibylle Rönisch

Abteilungsleiterin Lehrerbildung, Weiterbildung,  
Lebenslanges Lernen

## 1 Amtsbegleitende Fortbildungen

Das Sächsische Bildungsinstitut (SBI) ist u.a. auch zuständig für die Fortbildung von Schulleitungen und Mitarbeitern der Sächsischen Bildungsagentur (SBA).

Diese Veranstaltungen finden vorwiegend am Fortbildungs- und Tagungszentrum des SBI, Schloss Siebeneichen, in Meißen statt.



Schloss Siebeneichen

(Foto: Uwe Schmidt)

Im Fortbildungskatalog auf [www.sachsen-macht-schule.de](http://www.sachsen-macht-schule.de) können Sie sich ausführlich über alle Kursangebote informieren.

Auf Seite 17 dieser Broschüre finden Sie zu Ihrer Unterstützung eine Verfahrensbeschreibung zur Kursrecherche.

## 1.1 Angebote für Schulleitungen im Überblick

Kurs-nr.	Termin	Kurztitel	
SBI02168	01./02.10.2009	Arbeits- und Tarifrecht	Oktober
SBI02376	19./20.10.2009	Arbeit am Fortbildungskonzept der Schule	
SBI01998	28./29.10.2009	Entspannung und Stressabbau	
SBI02078	23.-25.11.2009	Professionelles Arbeiten mit Medien an der Schule	November
SBI02079	23.-25.11.2009	Professionelles Arbeiten mit Medien an der Schule	
SBI02080	25.-27.11.2009	Professionelles Arbeiten mit Medien an der Schule	
SBI02081	25.-27.11.2009	Professionelles Arbeiten mit Medien an der Schule	
SBI02285	07./08.12.2009	Krisenmanagement und Krisenintervention	Dez.
SBI02057	10./11.12.2009	Verwaltungsrecht	
SBI02253	04./05.01.2010	Führen von Schule als lernende Organisation	Januar
SBI02452	18./19.01.2010	Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch	
SBI02378	25./26.01.2010	Arbeit am Fortbildungskonzept der Schule	
SBI02449	28./29.01.2010	Unterrichtsbesuche und Auswertungsgespräche	
SBI02259	28./29.01.2010	Führen mit institutionellen Zielvereinbarungen	
SBI02407	03./04.02.2010	Sich selbst führen - Selbstmanagement	Februar
SBI02458	08.-10.02.2010	Interne und externe Evaluation	
SBI02456	11./12.02.2010	Schulprogrammarbeit	
SBI02495	15./16.02.2010	Führen von Schule als lernende Organisation	
SBI02487	18./19.02.2010	Die Gesunderhaltung der Stimme	
SBI02503	18./19.02.2010	Führen mit institutionellen Zielvereinbarungen	
SBI02496	22./23.02.2010	Ein Kollegium führen	
SBI02258	24./25.02.2010	Motivation des Kollegiums	
SBI02254	01./02.03.2010	Ein Kollegium führen	März
SBI02170	04./05.03.2010	Schulrecht	
SBI02450	04./05.03.2010	Unterrichtsbesuche und Auswertungsgespräche	
SBI02082	08.-10.03.2010	Professionelles Arbeiten mit Medien an der Schule	
SBI02083	08.-10.03.2010	Professionelles Arbeiten mit Medien an der Schule	
SBI02084	10.-12.03.2010	Professionelles Arbeiten mit Medien an der Schule	
SBI02085	10.-12.03.2010	Professionelles Arbeiten mit Medien an der Schule	
SBI02261	15./16.03.2010	Mündliche Führungskompetenz	
SBI02380	16./17.03.2010	Arbeit am Fortbildungskonzept der Schule	
SBI02488	18./19.03.2010	Konfliktfeld Schule	
SBI02453	30./31.03.2010	Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch	
SBI02153	31.03.2010	Urheberrecht	

SBI02154	15.04.2010	Urheberrecht	April
SBI02286	19./20.04.2010	Krisenmanagement und Krisenintervention	
SBI02155	22.04.2010	Kinder- und Jugendhilferecht	
SBI01997	28.-30.04.2010	Betriebliches Gesundheitsmanagement	
SBI02171	29./30.04.2010	Lehrerdienstrecht	
SBI02502	29./30.04.2010	Führen mit institutionellen Zielvereinbarungen	

SBI02308	03.-05.05.2010	Arbeit mit einem alternden Kollegium	Mai
SBI02497	05.-07.05.2010	Sich selbst führen	
SBI02156	06.05.2010	Aufsichtspflicht	
SBI02255	10./11.05.2010	Projektmanagement	
SBI02457	20./21.05.2010	Schulprogrammarbeit	
SBI02260	25./26.05.2010	Führen mit institutionellen Zielvereinbarungen	
SBI02157	28.05.2010	Kommunales und staatliches Haushaltsrecht	

SBI02454	07./08.06.2010	Das Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch	Juni
SBI02158	10.06.2010	Datenschutz	
SBI02451	10./11.06.2010	Unterrichtsbesuche und Auswertungsgespräche	
SBI02159	24.06.2010	Kommunales und staatliches Haushaltsrecht	
SBI02256	24./25.06.2010	Führen von Unterrichtsentwicklung	

SBI02160	19.08.2010	Kinder- und Jugendhilferecht	August
SBI02498	19./20.08.2010	Qualitätsmanagement als Führungsaufgabe	
SBI02172	19./20.08.2010	Schulrecht	
SBI02499	23./24.08.2010	Führen von Unterrichtsentwicklung	
SBI02257	30./31.08.2010	Qualitätsmanagement als Führungsaufgabe	

SBI02173	13./14.09.2010	Verwaltungsrecht	Sept.
SBI02161	21.09.2010	Datenschutz	
SBI02455	29./30.09.2010	Schulprogrammarbeit	

① Auskunft zu diesen Veranstaltungen erteilt Ulrich Storm, SBI, Referat 31,  
☎ 0351 8324-465.

## 1.2 Angebote für Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur

Referenten der Schulaufsicht sind mit ihrem im Schulgesetz festgelegten Aufgabenspektrum in besonderer Weise Partner, Berater und Begleiter von Schulen.

### 1.2.1 Grundlagenkurse

*Der Grundlagenkurs* richtet sich vor allem an die Schulreferenten, die ihre Tätigkeit *neu* aufnehmen oder aufgenommen haben.

Die Qualifizierung trägt dazu bei, die Teilnehmer für die Rolle als Referenten der Schulaufsicht zu sensibilisieren. Sie erwerben Kernkompetenzen zur Unterstützung der Einzelschule und zur systemischen Beratung, zur Organisationsentwicklung und zum Qualitätsmanagement von Schule.

Sie lernen die Angebote aus dem Unterstützungssystem Schulentwicklung kennen und können diese für die Arbeit mit den Schulen nutzen. Die Auseinandersetzung mit Rechtsgrundlagen und Verwaltungsverfahren vertieft Rechtssicherheit im alltäglichen Handeln.

*Grundlagenkurse* im Schuljahr 2009/2010

Kurs-nr.	Termin	Kurztitel
SBI02092	23.-25.11.2009	Rolle und Auftrag der Schulaufsicht zur Förderung der Eigenverantwortlichkeit von Schule
SBI02086	20.-22.01.2010	Recht und Verwaltung
SBI02094	22.-24.02.2010	Qualitätsentwicklung im sächsischen Bildungswesen

### 1.2.2 Vertiefungskurse

Zusätzlich zum Grundlagenkurs haben alle Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur die Möglichkeit, *Vertiefungskurse* zu besuchen. Diese Kurse werden in Absprache zwischen der Sächsischen Bildungsagentur, dem Sächsischen Bildungsinstitut und der Akademie für öffentliche Verwaltung Meißen organisiert.

Sie bilden u.a. folgende Themenbereiche ab:

- Gesprächstraining in unterschiedlichen Kontexten
- Konfliktmanagement und Umgang mit Widerständen
- Kinder- und Jugendhilferecht
- Kommunal- und Haushaltsrecht
- Fördermöglichkeiten durch den Freistaat Sachsen.

Die Vertiefungskurse werden jeweils entsprechend dem durch die SBA gemeldeten Bedarf eingerichtet. Sie finden diese deshalb nicht im Fortbildungskatalog.

① Bei Interesse wenden Sie sich an Johannes Schubert, SBA, Referat 12,  
☎ 0371 5366-145.

### 1.3 Nachfrageorientierte Fortbildungen

Nachfrageorientierte Fortbildung für Führungskräfte ergänzt die im Fortbildungskatalog veröffentlichten Angebote der staatlichen Lehrerfortbildung in Sachsen. Im Auftrag der Sächsischen Bildungsagentur werden Fortbildungen durchgeführt, die mit Blick auf Thema, Termin, Zeitumfang, Gruppengröße und –zusammensetzung sehr genau auf den aktuellen Fortbildungsbedarf einer spezifischen Zielgruppe (z. B. Schulleitungen, Schulreferenten) in der jeweiligen Region zugeschnitten sind.

Der Vorteil der nachfrageorientierten Fortbildungen gegenüber den im Fortbildungskatalog unterbreiteten Angeboten liegt in der sehr spezifischen, inhaltlichen und didaktisch-methodischen Gestaltung, in der zeitlichen Flexibilität sowie in der Geschlossenheit der Zielgruppe. Das SBI hält zu diesem Zweck für die SBA finanzielle und räumliche Ressourcen für ca. 70 Veranstaltungen pro Kalenderjahr vor. Die Veranstaltungen können je nach den Bedürfnissen des Auftraggebers nur einige Stunden, mehrere Tage oder auch mehrere Module umfassen, die aufeinander aufbauen.

Qualifizierte Dozenten stehen u.a. für Fortbildungen zu Themen aus den Bereichen Führungskräfteentwicklung, Personalentwicklung, Qualitätsmanagement, Führen von Unterrichtsentwicklung und Schulrecht zur Verfügung.

① Weitere Auskünfte zur Durchführung einer nachfrageorientierten Fortbildung erteilt Christina Fritsch, SBI, Referat 31, ☎ 0351 8324-363.

## **2 Beratungsangebote für Schulleitungen und Mitarbeiter der Sächsischen Bildungsagentur**

Schul- und Arbeitsalltag bringen vielfältige Herausforderungen mit sich, durch die bei Führungskräften besonderer Unterstützungsbedarf entstehen kann, für den entweder in Gruppen oder auch in Einzelgesprächen Angebote bereitstehen.

Zwei bewährte Formen dieser Unterstützung sind Supervision und Coaching. Diese Angebote stehen Schulleitungen und Mitarbeitern der Sächsischen Bildungsagentur zur Verfügung.

### **2.1 Supervision**

Supervision ist eine effektive Beratungsmethode, die auf eine Erweiterung der Fähigkeit gerichtet ist, eigenes berufliches Handeln zu reflektieren.

Sie dient der Verbesserung der eigenen Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit sowie der Erweiterung des Handlungsspektrums, um angemessen in Konfliktsituationen reagieren zu können. Durch die Bearbeitung belastender Situationen im Zusammenhang mit der eigenen Führungstätigkeit kann emotionale Entlastung erreicht werden.

Supervision wird prozessbegleitend durchgeführt und kann sowohl als Einzel- oder Gruppensupervision angeboten werden. Sie kann notwendig und nützlich sein, wenn

- Konflikte in Arbeitsbeziehungen sich zuspitzen und nicht mehr selbst gelöst werden können,
- Zweifel an den eigenen Handlungszielen auftauchen,
- eigene Handlungsrountinen ineffizient werden,
- eigene Lösungsversuche für berufliche Probleme zu keinem Ergebnis führen,
- die Person sich psychisch entlasten und einem Burnout vorbeugen möchte.

### **2.2 Coaching**

Coaching ist eine Beratungsform, die der weiteren Entfaltung beruflicher Wirksamkeit dient.

Schulische Führungskräfte werden unterstützt, ihre Aufgaben erfolgreich, souverän und mit angemessenem Aufwand zu erfüllen. Als Form individueller Personalentwicklung stellt Coaching sowohl das Aktivieren der persönlichen Stärken als auch die Erfordernisse des Arbeitskontextes in den Fokus der Beratung. Es bietet sich bei der Vorbereitung oder Begleitung der Übernahme neuer Aufgabenfelder, z. B. als Schulleiter oder Schulreferent an.

Coaching kann situativ oder prozessbegleitend erfolgen und findet in der Regel im Vier-Augen-Gespräch statt.

Ein Coach unterstützt bei:

- der Strukturierung eigener beruflicher Ziele,
- der Ausgestaltung der Führungsrolle,
- der Begleitung von Veränderungsprozessen und Planung von Folgemaßnahmen, z. B. nach einer externen Evaluation,
- der Vorbereitung auf neue Aufgaben bzw. Übernahme neuer Aufgaben,
- der Bewältigung täglicher Arbeits- und Problemsituationen.

Coaching und Supervision sind Vertrauenssache. Das SBI garantiert die Qualität der eingesetzten Coaches und Supervisoren. Zur Umsetzung dieser Beratungsleistungen stützt es sich auf professionell ausgebildete Personen, die einen Bezug zu Themen, Strukturen und Abläufen im Bildungsbereich haben.

① Wenn Sie Supervision oder Coaching in Anspruch nehmen möchten, wenden Sie sich an Jörg Kassner, SBI, Referat 31, ☎ 0351 8324-318.

### 3 Besondere Veranstaltungen

Auf Schloss Siebeneichen finden jährlich mehrere Veranstaltungen des Sächsischen Bildungsinstituts statt, die über die regulären Fortbildungen hinausgehen und geöffnet sind für interessierte Teilnehmer aus dem In- und Ausland. In angenehmer Atmosphäre erhalten bildungspolitisch bedeutsame und interessante Themen Raum für Betrachtung und Gedankenaustausch.

#### 3.1 Symposien

Symposien setzen im Jahresverlauf Fortbildungsakzente zu speziellen bildungspolitischen Schwerpunkten. Sie gewährleisten Wissenstransfer durch die Verknüpfung von Theorie und Praxis.

Ein aktuelles Thema wird unter Mitwirkung von Experten mehrperspektivisch vertieft, so dass davon ausgehend Impulse für die Entwicklung des sächsischen Schulsystems gesetzt werden. Es geht um grundsätzliche Fragen der Bildung und Erziehung, um Schulentwicklung sowie um Innovationen in speziellen Bereichen.

Erkenntnisse der Wissenschaft werden mit den Praxiserfahrungen der Schulen in Beziehung gesetzt, schulpraktische Fragestellungen wissenschaftlich untersucht, Anstöße für Entwicklungsvorhaben gegeben. Die Teilnehmer sind auf diese Weise in die gesellschaftliche Diskussion involviert. So leisten Symposien auch einen Beitrag zum lebenslangen Lernen.

Eingeladen sind alle pädagogischen Mitarbeiter aus dem Geschäftsbereich des SMK sowie nationale und internationale Gäste.

#### Termine für 2010 bitte vormerken!

<b>Sächsische Symposien zur Schulentwicklung 2010</b>		
SBI02226	15./16.01.2010	Nur Zickenkrieg und Machostress? Wie wir Mädchen und Jungen für die Schule begeistern
SBI02387	29.03.2010	Führung als Auftrag und Berufung – auf dem Weg zur eigenständigen Schule
SBI02129	04./05.06.2010	Kulturelle Bildung leben – Neue Perspektiven für moderne Schulen
SBI02227	03./04.09.2010	„...also lautet der Beschluss, dass der Mensch was lernen muss. Lernen kann man Gott sei Dank aber auch sein Leben lang!“ (W. Busch) Lernen – Lebensprinzip für Lehrer und Schüler

### 3.2 Sommerakademie

Die Sommerakademie (SomA) ist ein Meilenstein zwischen den Schuljahren im Prozess der sächsischen Schulentwicklung. Inhaltlich ermöglicht sie sowohl Rückblick als auch Ausblick auf einen ausgewählten Themenbereich.

Atmosphärisch soll sie den Teilnehmern einen anregenden Schuljahresausklang und Motivation für die Arbeit im neuen Schuljahr ermöglichen. Neben interessanten Inhalten und abwechslungsreichen Methoden tragen nicht zuletzt der Gedankenaustausch der Teilnehmer untereinander und die gemeinsame Abendgestaltung zur Beliebtheit der SomA bei.

Die Sommerakademie ist offen für alle Führungskräfte, Lehrer wie auch Mitarbeiter aus SMK, SBA und SBI sowie nationale und internationale Gäste und findet jedes Jahr in der ersten Woche der Sommerferien statt.



SomA 2009: Arbeit im Workshop  
*Im Deutschunterricht in die Fremde reisen*

<b>Sommerakademie 2010</b>		
SBI01973	28.06. – 02.07.10	Von Gutenberg bis Google™ Medienerziehung in der Schule – Chancen erkennen und gezielt nutzen

① Weitere Auskünfte zu Symposien und der Sommerakademie erteilt Michaela Bausch, SBI, Referat 31, ☎ 0351 8324-362.

## **4 Qualifizierung zukünftiger und neuer schulischer Führungskräfte**

Ab Oktober 2009 wird ein neues Qualifizierungsmodell angeboten, welches sich vor allem an Schulleiter richtet, die neu in diesem Arbeitsfeld tätig sind; angesprochen sind auch Lehrer, die sich für eine Führungsaufgabe interessieren.

Die Übersicht der hinteren Umschlagseite gibt einen Gesamtüberblick über die Qualifizierung schulischer Führungskräfte in Sachsen. Obwohl das Durchlaufen aller Phasen wünschenswert wäre, wird es den Teilnehmern möglich sein, nur die für ihre jeweilige Situation relevanten Phasen zu absolvieren.

### **4.1 Orientierung**

In Phase 1 können sich alle an Führungsaufgaben interessierten Lehrkräfte über das breite Spektrum schulischer Führungspraxis informieren und für sich herausfinden, wo ihr besonderes Interesse, ihre Stärken und ihr Fortbildungsbedarf liegen. Dabei kann auf Wunsch ein computergestütztes Self-Assessment-Verfahren unterstützen.

### **4.2 Vorbereitende Qualifizierung**

Phase 2 ist konkret auf Lehrkräfte zugeschnitten, die sich auf eine Stelle als Schulleiter oder stellvertretender Schulleiter bewerben möchten.

Die vorbereitenden Module sollen die Ausbildung von Kompetenzen unterstützen, die für die jeweilige Führungsaufgabe erforderlich sind und damit auf das Bewerbungsverfahren vorbereiten.

Die Veranstaltungen in Phase 2 sind jedoch keine Voraussetzung für eine Bewerbung und stehen in keinem direkten Zusammenhang zum Bewerbungsverfahren.

### **4.3 Amtseinführende Qualifizierung**

In Phase 3 werden Schulleiter und stellvertretende Schulleiter mit Beginn ihrer Leitungstätigkeit qualifiziert. Sie arbeiten über einen Zeitraum von 1,5 Jahren in festen Seminargruppen zusammen. Ziel ist eine Vernetzung untereinander, die möglicherweise auch über die Zeit der Qualifizierung hinaus trägt. Die Fortbildung ist modular aufgebaut, sie setzt sich aus Pflicht- und Wahlpflichtmodulen zusammen. In der Zeit zwischen den Modulen bearbeiten die Teilnehmer Selbststudienaufgaben.

Die Planung und Durchführung eines Projekts sowie ein Hospitationspraktikum in einer Behörde oder einem Unternehmen sollen dazu beitragen, den Schwerpunkt „Führung“ in der Praxis zu vertiefen.

Darüber hinaus wird jeder neue Schulleiter durch einen erfahrenen Schulleiter als Mentor begleitet.

Die in der nachfolgenden Übersicht als Phase 4 „Amtsbegleitende Qualifizierung“ ausgewiesenen Veranstaltungsformen sind nicht speziell nur für neue Schulleiter bestimmt. Nähere Informationen dazu erhalten Sie im Gliederungspunkt 1 und 3 dieser Broschüre.

① Weitere Auskünfte zur Durchführung der Qualifizierung zukünftiger und neuer schulischer Führungskräfte erteilt Petra Petzold-Werlisch, SBI, Referatsleiter 31, ☎ 0351 8324-346.

## 5 Kursrecherche im Fortbildungskatalog

### 5.1 Wie finden Sie den Fortbildungskatalog im Internet?

Es gibt zwei Möglichkeiten, zum Fortbildungskatalog zu gelangen:

- a) Sie nutzen die Homepage des Sächsischen Bildungsinstituts: [www.saechsisches-bildungsinstitut.de](http://www.saechsisches-bildungsinstitut.de) . Hier finden Sie in der Marginalspalte einen direkten Link zum Katalog.
- b) Sie nutzen den Sächsischen Bildungsserver. Im Themenbaum der Sächsischen Staatsregierung unter [www.sachsen-macht-schule.de](http://www.sachsen-macht-schule.de) finden Sie den Katalog unter den Navigationspunkten *Lehrerbildung* → *Lehrerfortbildung* → *Fortbildungskatalog*.

### 5.2 Wie können Sie im Fortbildungskatalog recherchieren?

Grundsätzlich gibt es drei verschiedene Möglichkeiten, um im Fortbildungskatalog zu recherchieren:

Möglichkeit	Eignung
Suche nach Anwendungsvorgaben	Sie wissen genau, was Sie suchen. Beispielweise suchen Sie eine Veranstaltung zu einem bestimmten Thema oder Sie suchen nach einem bestimmten Stichwort. Auch wenn Ihnen eine Kursnummer bekannt ist, eignet sich diese Suche.
Suche nach Gliederung	Sie wissen noch nicht genau, was das Ziel Ihrer Recherche ist, sondern wollen sich über das Angebot in einem bestimmten Bereich informieren.
Liste der neuen Fortbildungsangebote der letzten 14 Tage	Sie möchten die Veranstaltungen sehen, die in den letzten 14 Tagen neu in den Katalog aufgenommen wurden.

### 5.3 Wie können Sie die Suchmasken nutzen?

Für die Suche nach Anwendervorgaben können Sie gezielt und systematisch Informationen in die Suchmaske eingeben bzw. auswählen:

- Geben Sie einen Suchbegriff oder eine Veranstaltungsnummer ein!
- Durch die Eingabe zusätzlicher Informationen wie Zielgruppe oder Schulart können Sie Ihr Suchergebnis weiter eingrenzen.

#### Beispiel:

Diese Recherche selektiert alle Kurse, die

The image shows a search interface titled "Suche nach Anwendervorgaben". It contains several input fields and dropdown menus. A search term "SBI" is entered in the "Anbieter der Veranstaltung" field. The "Suchbegriff/Nummer" field is empty. The "Zeitraum der Veranstaltung von:" and "bis:" fields are set to "-". The "Veranstaltungen ohne Datum mit einbeziehen:" checkbox is unchecked. The "Schulart:" dropdown is set to "- alle -". The "Schultyp:" dropdown is set to "- alle -". The "Zielgruppe:" dropdown is set to "Schulleiter". The "Themenbereich:" dropdown is set to "Kommunikation". The "Fach und Berufsfeld:" dropdown is set to "- alle -".

**a** Anbieter der Veranstaltung: SBI

Suchbegriff/Nummer:

Zeitraum der Veranstaltung von: - - -

bis: - - -

Veranstaltungen ohne Datum mit  einbeziehen:

Schulart: - alle -

Schultyp: - alle -

**b** Zielgruppe: Schulleiter

**c** Themenbereich: Kommunikation

Fach und Berufsfeld: - alle -

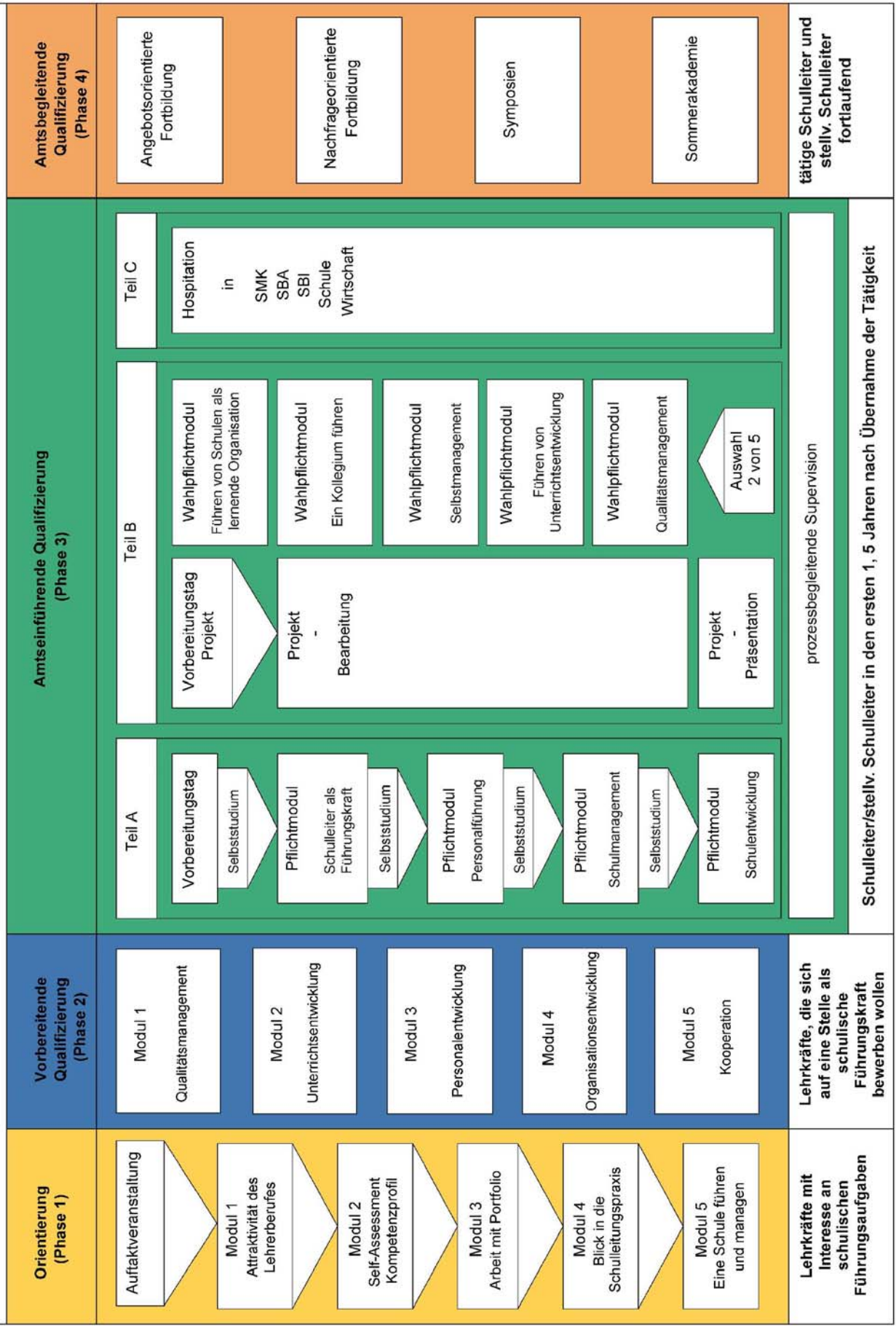
- a) durch das SBI
- b) für Schulleiter angeboten werden und
- c) den Themenbereich „Kommunikation“ berühren.

## 6 Ansprechpartner im SBI auf einen Blick

Als Ansprechpartner stehen Ihnen folgende Mitarbeiter des Sächsischen Bildungsinstituts zur Verfügung:

Sibylle Rönisch <i>Abteilungsleiterin Lebenslanges Lernen: Lehrerbildung und Allgemeine Weiterbildung</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Leiterin der Steuergruppe Führungskräftequalifizierung</li> </ul>	☎ 0351 8324-380
Petra Petzold-Werlich <i>Referatsleiterin Lehrerausbildung, Führungskräftefortbildung und Fortbildung für Lehrkräfte mit besonderen Aufgaben</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Qualifizierung zukünftiger und neuer schulischer Führungskräfte</li> </ul>	☎ 0351 8324-346
Christina Fritsch <i>Referentin</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Nachfrageorientierte Fortbildung</li> <li>◦ Fortbildung zu rechtlichen Themen</li> </ul>	☎ 0351 8324-363
Kerstin Wilde <i>Referentin</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Fortbildung für Mitarbeiter der SBA, Fachleiter und Oberstufenberater</li> </ul>	☎ 0351 8324-344
Michaela Bausch <i>Referentin</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Sommerakademie, Sächsische Symposien zur Schulentwicklung</li> </ul>	☎ 0351 8324-362
Jörg Kassner <i>Referent</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Supervision und Coaching</li> </ul>	☎ 0351 8324-318
Ulrich Storm <i>Referent</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Amtsbegleitende Qualifizierung</li> </ul>	☎ 0351 8324-465

# Qualifizierung schulischer Führungskräfte in Sachsen



## Impressum

### Herausgeber

Sächsisches Bildungsinstitut  
Dresdner Straße 78 c | 01445 Radebeul | Telefon: 0351 8324-411 | Telefax: 0351 8324-412  
E-Mail: [kontakt@sbi.smk.sachsen.de](mailto:kontakt@sbi.smk.sachsen.de) | Internet: [www.saechsisches-bildungsinstitut.de](http://www.saechsisches-bildungsinstitut.de)

Redaktionsschluss: 15.06.2009  
Auflagenhöhe: 2.500 Stück  
Fotos: SBI  
Druck: Saxoprint GmbH Dresden