

Unser Angebot

Die Qualifizierungsangebote des SBI helfen Ihnen dabei, Ihre eigenen Potenziale zu erkennen und notwendige Kompetenzen auszubauen. Die Fortbildung wird Sie herausfordern und Ihnen Spaß machen!

Die Vorteile auf einen Blick:

- Kompetenzorientierung
 - Von pädagogischer Führung bis Schulmanagement – Sie entwickeln Kompetenzen für Ihr Führungshandeln.
- Praxisbezug
 - Die Fortbildungen sind durch Selbststudienaufträge und Praxiserprobung eng mit Ihrer täglichen Arbeit verknüpft.
- Austausch mit Kollegen
 - In Seminargruppen können Sie sich mit anderen Teilnehmern vernetzen und austauschen.
- Begleitung und Supervision
 - Persönliche Mentoren begleiten Sie in Ihrer Tätigkeit. Sie können zusätzlich an Supervision teilnehmen.
- Modularisierung
 - Die einzelnen Ausbildungsabschnitte sind modular aufgebaut und lassen Ihnen Wahlmöglichkeiten entsprechend Ihrem Vorwissen.
- Reflexion und Dokumentation
 - Sie führen ein Portfolio, dokumentieren und reflektieren Ihre eigene Lernbiografie.



Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner:
Sächsisches Bildungsinstitut (SBI)
Petra Petzold-Werlich
E-Mail: petra.petzold-werlich@sbi.smk.sachsen.de | Tel.: +49 351 8324 346

Sächsische Bildungsagentur (SBA)
Regionalstelle Chemnitz:
Michael Graichen
E-Mail: Michael.Graichen@sbac.smk.sachsen.de | Tel.: +49 371 5366 223

Regionalstelle Leipzig:
Anke Kahnt
E-Mail: Anke.Kahnt@sbal.smk.sachsen.de | Tel.: +49 341 4945 800

Regionalstelle Dresden:
Markus Wollmann
E-Mail: Markus.Wollmann@sbad.smk.sachsen.de | Tel.: +49 351 8439 380

Regionalstelle Bautzen:
Christina Bresan-Sauer
E-Mail: Christina.Bresan-Sauer@sbab.smk.sachsen.de | Tel.: +49 3591 621 527

Regionalstelle Zwickau:
Arndt Schubert
E-Mail: Arndt.Schubert@sbaz.smk.sachsen.de | Tel.: +49 375 4444 333

Konzeption zur Qualifizierung schulischer Führungskräfte:
www.sachsen-macht-schule.de/schule/10496.htm

Herausgeber und Redaktion:
Sächsisches Bildungsinstitut
Dresdner Straße 78 c | 01445 Radebeul
E-Mail: kontakt@sbi.smk.sachsen.de | Tel.: +49 351 8324 374
www.saechsisches-bildungsinstitut.de

Redaktionsschluss:
07.11.2011
Auflage:
4.000 Exemplare
Fotos:
© Robert Kneschke/Fotolia.com

Druck:
MAXROI Graphics GmbH
Onlineversion:
Ein Pdf-Dokument dieses Falblattes ist im Internet veröffentlicht unter:
<http://www.sachsen-macht-schule.de/schule/10496.htm>

Verteilerhinweis
Diese Informationsschrift wird im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit des Sächsischen Bildungsinstituts herausgegeben. Sie darf weder von Parteien noch von deren Kandidaten oder Helfern im Zeitraum von sechs Monaten vor einer Wahl zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Dies gilt für alle Wahlen.



Qualifizierung schulischer Führungskräfte in Sachsen



Sie suchen eine neue Herausforderung?

Haben Sie Lust, ...

- eigenverantwortlich zu arbeiten und zu entscheiden,
- Menschen zu führen und zu beraten,
- jeden Tag Neues dazuzulernen, auch einmal Risiken einzugehen und diese als Chance zu begreifen?

Möchten Sie ...

- Schule (mit-)gestalten, entwickeln und Neues ermöglichen,
- Menschen begeistern und motivieren,
- Talente entdecken, fordern und fördern?

Dann ist eine Führungstätigkeit an der Schule genau das Richtige für Sie.



Die Ausbildungsphasen

Die Qualifizierungsreihe ist in vier Ausbildungsabschnitte unterteilt. Damit finden Sie, je nach Ihrer persönlichen Ausgangsposition, das passende Fortbildungsangebot.

Die Ausbildungsphasen auf einen Blick:

- Phase 1 – Orientierung
 - Sie überlegen, ob eine Führungsaufgabe an einer Schule das Richtige für Sie ist.
- Phase 2 – Vorbereitende Qualifizierung
 - Sie interessieren sich für eine Führungsaufgabe und wollen sich bewerben.
- Phase 3 – Einführende Qualifizierung
 - Sie sind neu in der Funktion als Führungskraft und wünschen sich Unterstützung und Begleitung in den Anfängen der neuen Tätigkeit.
- Phase 4 – Begleitende Qualifizierung
 - Sie sind bereits mehrere Jahre in Ihrer Funktion tätig und wollen auf dem neuesten Stand bleiben.



Qualifizierung von Schulleitern und stellvertretenden Schulleitern in Sachsen				
Orientierung (Phase 1)	Vorbereitende Qualifizierung (Phase 2)	Amtseinführende Qualifizierung (Phase 3)		Amtsbegleitende Qualifizierung (Phase 4)
Auftaktveranstaltung	Modul 1 Qualitätsmanagement	Teil A	Teil B	Angebotsorientierte Fortbildung
Modul 1 Attraktivität des Lehrerberufes	Modul 2 Unterrichtsentwicklung	Vorbereitungstag Selbststudium	Vorbereitungstag Projekt Wahlpflichtmodul Führen von Schulen als lernende Organisation	Nachfrageorientierte Fortbildung
Modul 2 Self-Assessment Kompetenzprofil	Modul 3 Personalentwicklung	Pflichtmodul Schulleiter als Führungskraft Selbststudium	Projekt - Bearbeitung Wahlpflichtmodul Ein Kollegium führen	
Modul 3 Arbeit mit Portfolio	Modul 4 Organisationsentwicklung	Pflichtmodul Personalführung Selbststudium	Wahlpflichtmodul Selbstmanagement	Symposien
Modul 4 Blick in die Schulleitungspraxis	Modul 5 Kooperation	Pflichtmodul Schulmanagement Selbststudium	Wahlpflichtmodul Führen von Unterrichtsentwicklung	
Modul 5 Eine Schule führen und managen		Pflichtmodul Schulentwicklung	Wahlpflichtmodul Qualitätsmanagement	Sommerakademie
Lehrkräfte mit Interesse an schulischen Führungsaufgaben	Lehrkräfte, die sich auf eine Stelle als schulische Führungskraft bewerben wollen	prozessbegleitende Supervision		tätige Schulleiter und stellv. Schulleiter fortlaufend
Schulleiter/stellv. Schulleiter in den ersten 2, 5 Jahren nach Übernahme der Tätigkeit				

Unter den Bezeichnungen der Personen sind stets beide Geschlechter zu verstehen.

Einführende Qualifizierung von weiteren Zielgruppen (Phase 3)			Begleitende Qualifizierung (Phase 4)
Referenten der Schulaufsicht	Fachleiter	Oberstufenberater	Angebotsorientierte Fortbildung
Auftaktveranstaltung	Auftaktveranstaltung	Auftaktveranstaltung	
Grundlagenkurs 1 Rolle und Auftrag der Schulaufsicht zur Förderung der Eigenverantwortlichkeit von Schule	Modul 1 Rolle und Auftrag als Fachleiter	Modul 1 Rolle und Auftrag des Oberstufenberaters im Beratungsgespräch	Nachfrageorientierte Fortbildung
Grundlagenkurs 2 Recht und Verwaltung	Modul 2 Rechtssicheres Handeln für Fachleiter	Modul 2 Rechtsgrundlagen für das Handeln des Oberstufenberaters und Prüfungsrecht	
Grundlagenkurs 3 Qualitätsentwicklung im sächsischen Bildungswesen	Modul 3 Projektmanagement	Modul 3 Teamentwicklung	Symposien
Vertiefungskurs nach Fortbildungsbedarf	Modul 4 Qualitätssteuerung und -sicherung	Modul 4 Beratungsangebote von schulischen und außerschulischen Partnern	
Reflexionsveranstaltung	Modul 5 Unterrichtsentwicklung im Team		Sommerakademie
Reflexionsveranstaltung	Reflexionsveranstaltung	Reflexionsveranstaltung	Sommerakademie
prozessbegleitende Supervision			
in den ersten 2 Jahren nach Übernahme der Tätigkeit			tätige Führungskräfte fortlaufend